

Kehittäjäryhmän skype – tilaisuus 5.6.2019

Projektisuunnittelija Anette Hagström, Vantaa



Yritykset mukaan luomaan hyvinvointia

- Tavoitteena on vahvistaa osaamista ja hyödyntää työllistämisehtoa julkisissa hankinnoissa.
- Halutaan laajentaa työllistämisehdon käyttöä.
- Kehittämis- ja yhteistyötä tehdään yhdessä hankintatoimen, eri toimialojen ja muiden sidosryhmien kanssa.
- **Anna mahdollisuus työhön**
 - **Tee vastuullisempia hankintoja!**



Mitä ottaa huomioon kun hankintaa arvioidaan:

- hankinnan arvo
- hankinnan kesto
- hankinnalla on montako toimittajaa?
- mitä työtehtäviä voisi sisältää ja kuka on kohderyhmä/halutaanko kohdentaa?
- alueellinen työmarkkinatilanne
- hyvä jättää pelivaraa toimittajille siitä miten työllistämistä voidaan toteuttaa ja vastuuttaa heitä.



Hankintojen kartoitus-> Työllistämisvelvoitteen koko suhteessa hankinnan arvoon

1-3 % hankinnan arvosta -> Vantaalla pyritty käyttämään 3% hankinnan arvosta

Esim: Hankinnan arvo 1,2 miljoonaa (4 vuoden sopimus) ja 1 toimittaja

-> eli 1 työllistetty/vuosi

Hankinnan arvo	3% hankinnasta	Sopimusvuodet 4 v	3% arvo/vuosi	
1,2 miljoonaa	36 000,-	$36\,000/4 = 9\,000,-$	9 000,-	
Työllistetyn palkkakustannukset /kuukausi	Työllistämiskuukaude t	Työllistetyn palkkakustannukset / 9 kuukautta	Palkkatuki 50%	Kulut yritykselle/ 9 kuukautta
2 000,-	9 kuukautta	= 18 000,-	9 000,-	9 000,-

Mahdolliset vältettävät lauseet tai muut huomioitavat asiat:

- jättäkää pelivaraa toimittajille siitä miten työllistämistä voidaan toteuttaa-> välttäkää liian tarkkoja rajauksia työllistämisehdon tekstissä.
- yritystä ei voi velvoittaa työllistämään oman kunnan asukkaita-> Yrityshän voi myös olla toisella puolella Suomea.



Esimerkkejä käytetyistä lauseista:



Palveluntoimittajan tulee osana sopimusta työllistää neljänä (4) peräkkäisenä sopimusvuotena vuosittain yksi (1) heikossa työnhakija-asemassa oleva henkilö vähintään yhdeksäksi (9) kuukaudeksi työssäoloehdon täyttävään työsuhteeseen. Tavoitteena on kokoaikainen työsuhde. Jos tuottaja vakinaistaa työllistämisehdon kautta tulleen henkilön, poistuvat seuraavien vuosien työllistämisvelvoitteet kokonaan pois.

Työllistäminen on aloitettava toimintakauden alusta, viimeistään kolmen kuukauden kuluttua. Palveluntuottajan tulee raportoida työllistämisehdon mukaisen paikan täyttämisestä liitteellä Y, liitteen ohjeistusten mukaisesti. Tilaaja varaa oikeuden pyytää sopimusaikana tietoja em. rekrytointitilanteessa.

Tämän velvoitteen laiminlyönnistä Palveluntuottaja joutuu maksamaan sopimussakkona 5000 euroa/työllistettävä. Sopimussakko voidaan vähentää Palveluntuottajan laskusta.

Esimerkkejä käytetyistä lauseista:



Palvelun tuottajayrityksen on työllistettävä sopimuskauden aikana jokaisena kalenterivuotena vähintään X henkilöä kohderyhmästä. Työllistämiseksi katsotaan työkokeilu-, oppisopimus- ja työpaikan tarjoaminen kohderyhmään kuuluvalla.

Työpaikan on oltava kestoltaan työssäoloehdon täyttävä. Oppisopimuskoulutuksessa minimituntimäärä viikossa on 25 tuntia työtä ja paikat on tarkoitettu niille henkilöille, joilla ei ole aiempaa ammatillista koulutusta.

Työkokeilussa yksi kuuden kuukauden (6 kk = 120 pv) ajanjakso täyttää yhden työllistämispaikan. Kuusi kuukautta voi rakentua kuuden henkilön yhden kuukauden ajanjaksoista tai yhden henkilön kuuden kuukauden mittaisesta työkokeilusopimuksesta. Työkokeilun kesto voi olla kuitenkin enintään kuusi kuukautta yhdellä henkilöllä. Työkokeilua voidaan järjestää enintään viitenä päivänä viikossa ja 4–8 tuntia päivässä. Jos kokeiltavissa tehtävissä tehdään tyypillisesti vuoro- tai viikonlopputyötä, voi työaika ajoittua myös näiden aikoihin.

Esimerkkejä käytetyistä lauseista:



Vantaan kaupungin työllisyyspoliittisena tavoitteena on edistää työllisyyttä ja tukea sosiaalista eheyttä. Vantaa haluaa vahvistaa sosiaalisen vastuun merkitystä yhteistyössään tavarantoimittajien- ja palveluntuottajiensa kanssa.

Valittavalla toimittajalla on velvoite työllistää vähintään yksi työttömän työnhakija vähintään kahden vuoden ajaksi tai

vaihtoehtoisesti kaksi työntekijää molemmat vuodeksi tai

vaihtoehtoisesti Toimittaja sitoutuu työllistämään yhden (1) ammattikoulutusta vailla olevan työttömän työnhakijan tutkintonimikkeestä riippuen tutkintoon johtavaan oppisopimuskoulutukseen.

Sanktiot – tarvitaanko niitä?

Sanktio toimii hyvänä ”kannusteena”->

Sanktion merkintä työllistämisehtoon, esimerkki:

”Tämän velvoitteen laiminlyönnistä Palveluntuottaja joutuu maksamaan sopimussakkona 9000 euroa/työllistettävä. Sopimussakko voidaan vähentää Palveluntuottajan laskusta.”



Sanktiosumma: arvio työllistämisen aiheuttamista kustannuksista vai?

Sanktiosummana käytetty 5 000,- - 15 000,-

Nyrkkisääntönä voi käyttää työllistetyn palkkakustannuksia (esim aiempi esimerkki jossa palkkakustannukset n. 9 000,-/vuosi.).



Tukea työllistämiseen:

- Työllisyyspalvelut ja heidän sidosryhmät
- TE-palvelut
- Yrityksen omat some-kanavat



- Vantaan kaupungin työllisyyspalveluiden Yritysohjaamo auttaa toimittajia sopivan työntekijän löytämisessä. Työntekijä voi sijoittua mihin tahansa tehtävään yrityksen palveluksessa.
- Kun toimittaja ottaa yhteyttä Yritysohjaamoon, kartoitetaan alustavasti työtehtävät sekä yrityksen toiveet työntekijän suhteen. Tämän jälkeen aloitetaan yhdessä sovittava rekrytointiprosessi esimerkiksi niin, että työpaikka ilmoitetaan Vantaan työllisyyspalveluissa avoimena työpaikkana liitteenä olevan lomakkeen mukaisesti.
- Lopullisen työntekijävalinnan tekee työnantaja. Samalla sovitaan työllistämisehdon toteuttamisen raportoinnista Vantaan kaupungille.



Työllistämisehdon seuranta:

- Seuranta helpottaa jos jo työllistämisehtoon on kirjattu:

”Työllistäminen on aloitettava toimintakauden alusta, viimeistään kolmen kuukauden kuluttua.”

- Puitesopimuksissa hankalampi seurata rekrytointia, mutta rekrytointi tehtävä kuitenkin sopimuksen aikana, jos osto-summa täyttyy.





Vantaa

Vantaan kaupunki | Työllisyyspalvelut

1 (2)



ILMOITUS

Vantaan kaupungin hankinnassa mukana olevan
työllistämisehdon täyttymisestä ilmoittaminen

Lähetä

Tyhjennä lomake

Hankinnan tiedot	Nimi		Diaarinumero
Yrityksen yhteystiedot	Nimi		
	Osoite		Postinumero ja -toimipaikka
	Puhelin	Sähköposti	
Työllistämisehto	☐ Työsuhde	Kesto:	–
	☐ Oppisopimus	Kesto:	–
Työllistetyn henkilön tiedot / osio 1	Osoite		Postinumero ja -toimipaikka
	Puhelin	Sähköposti	
	Nimi		
Työllistetyn henkilön tiedot / osio 2	Ikä:	Sukupuoli:	Äidinkieli:
	☐ 20–24 vuotta	☐ Mies	☐ suomi
	☐ 25–30 vuotta	☐ Nainen	☐ ruotsi
	☐ 30–50 vuotta	☐ Muu	☐ Muu, mikä
	☐ 50– vanhempi		

	Koulutusasteeni (valitse vain yksi vaihtoehto) ☐ Alempi perusaste ☐ Alempi korkeakouluaste ☐ Ylempi perusaste ☐ Ylempi korkeakouluaste ☐ Keskiaste ☐ Tutkijakoulutusaste ☐ Keskiaste, erikoisammattitutkinnot ☐ Koulutusaste tuntematon ☐ Alin korkea-aste Työttömyyden kesto ☐ 0–6 kk ☐ 6–12 kk ☐ 12– enemmän	
Yrityksen edustajan allekirjoitus ja päiväys	Päiväys	Allekirjoitus
		Nimenselvennys
Työllistetyn henkilön allekirjoitus ja päiväys	Päiväys	Allekirjoitus
		Nimenselvennys

Kiitos osallistumisesta Vantaan kaupungin vision toteuttamiseen!

KIITOS!

